

รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน ด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล

พ.ศ. 2567-2568



SCGC-DOW
GROUP



สารจากประธานบริหาร



เพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายด้านสภาพภูมิอากาศและการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพในระยะยาว เราเดินหน้าต่อ ยอดความพยายาม ในการเปลี่ยนของเสียให้เป็นทรัพยากรที่มีคุณค่า พร้อมพัฒนาโซลูชันด้านเศรษฐกิจหมุนเวียนที่ช่วยส่งเสริมวงจรรีไซเคิลของพลาสติกหลังการใช้งาน

เราภาคภูมิใจที่ได้นำเสนอความก้าวหน้าอย่างเป็นรูปธรรม ในการขับเคลื่อนพันธกิจด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental, Social, and Governance: ESG) โดยรายงานฉบับนี้สะท้อนถึงแนวทางการดำเนินงานที่มุ่งสร้างคุณค่า

ในระยะยาว ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ควบคู่ไปกับการสร้างผลลัพธ์เชิงบวกที่จับต้องได้ต่อทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม

แม้จะต้องเผชิญกับความท้าทายทางเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง เรายังคงให้ความสำคัญกับการนำความเชี่ยวชาญด้านวัสดุศาสตร์ของเรา มาผสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วนตลอดห่วงโซ่คุณค่า เพื่อเร่งลดการปล่อยคาร์บอน และป้องกันขยะพลาสติกไม่ให้หลุดรอดสู่สิ่งแวดล้อม

ผมขอขอบคุณจากใจจริงต่อ ลูกค้า พันธมิตร เพื่อนพนักงาน และชุมชน ที่ร่วมกันขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านของประเทศไทยสู่เศรษฐกิจหมุนเวียน ผ่านนวัตกรรมที่ตอบโจทย์ความยั่งยืน ความร่วมมือเชิงกลยุทธ์ และแนวทางการดำเนินธุรกิจด้วยธรรมาภิบาล

วิชายุ ตั้งเคียงศิริสิน
ประธานบริหาร กลุ่มบริษัท ดาว ประเทศไทย

เกี่ยวกับ Dow

Dow – บริษัทด้านวัสดุศาสตร์ชั้นนำของโลก

Dow ก่อตั้งขึ้นในปี พ.ศ. 2440 โดยเฮอร์เบิร์ต เฮนรี ดาว (Herbert Henry Dow) หนึ่งในนักเคมีและนักนวัตกรรมชั้นนำของโลก โดยมีความมุ่งมั่นที่จะเป็นบริษัทด้านวัสดุศาสตร์ที่โดดเด่นด้านนวัตกรรม ยึดลูกค้าเป็นศูนย์กลาง เปิดรับความหลากหลาย และดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยในปี พ.ศ. 2568 Dow มีฐานการผลิต 91 แห่งใน 29 ประเทศทั่วโลก พร้อมบุคลากรประมาณ 34,600 คน และมุ่งมั่นขับเคลื่อนพันธกิจขององค์กรในระดับสากลอย่างต่อเนื่อง



2025 NET SALES
\$40B



EMPLOYEES
~34,600



MANUFACTURING SITES
91 sites



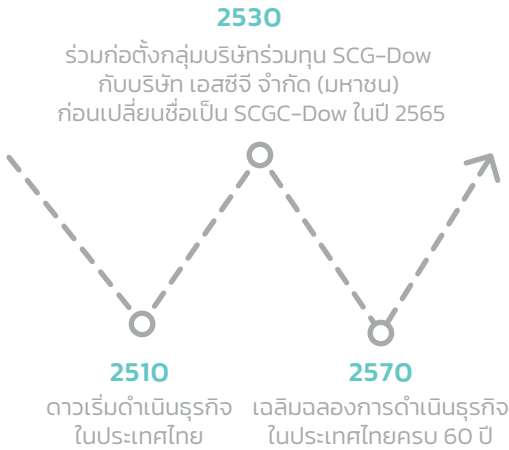
GLOBAL REACH
29 countries
in which Dow manufactures products

Note: All date as of 2025

ที่ Dow เราทำงานร่วมกับลูกค้าและพันธมิตรที่หลากหลาย เพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรมด้านวัสดุศาสตร์ที่ช่วยขับเคลื่อนอนาคตที่ยั่งยืน เราดำเนินงานภายใต้เป้าหมายขององค์กรในการปกป้องสภาพภูมิอากาศ ขับเคลื่อนเศรษฐกิจหมุนเวียนและพัฒนาวัสดุที่ปลอดภัย พร้อมทั้งพัฒนาบุคลากรและเสริมสร้างทีมงานและชุมชนให้เติบโตอย่างเข้มแข็ง ด้วยการมุ่งมั่นในประเด็นสำคัญเหล่านี้ เรามุ่งสร้างคุณค่าในระยะยาวให้แก่บริษัท ลูกค้า พนักงาน ผู้ถือหุ้น และสังคมควบคู่ไปกับการดำเนินงานอย่างมีความรับผิดชอบและรักษามาตรฐานการทำงานที่เป็นเลิศ

กลุ่มบริษัท ดาว ประเทศไทย ขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ระดับโลก สร้างผลลัพธ์ในระดับท้องถิ่น

กลุ่มบริษัท ดาว ประเทศไทย สะท้อนแนวคิด “ขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ระดับโลก สร้างผลลัพธ์ในระดับท้องถิ่น” โดยนำความเชี่ยวชาญเทคโนโลยีขั้นสูง และแนวปฏิบัติด้านความยั่งยืนจากการดำเนินงานในระดับโลก มาปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบทด้านสิ่งแวดล้อมและเศรษฐกิจของประเทศไทย แนวทางดังกล่าวช่วยให้การดำเนินงานของเราไม่เพียงสอดคล้องกับมาตรฐานสากล แต่ยังสร้างประโยชน์ให้กับชุมชนในพื้นที่ ควบคู่ไปกับการสนับสนุนการเติบโตของภาคอุตสาหกรรม และขับเคลื่อนเป้าหมายด้านความยั่งยืนของประเทศไทยอย่างเป็นรูปธรรม



กลุ่มผลิตภัณฑ์หลักของ DOW

- 1. วัสดุประสิทธิภาพสูง และสารเคลือบผิว
- 2. เคมีภัณฑ์เพื่ออุตสาหกรรม และโครงสร้างพื้นฐาน
- 3. พลาสติกชนิดพิเศษและพลาสติกสำหรับบรรจุภัณฑ์



โดยผลิตภัณฑ์ของกลุ่มบริษัท ดาว ประเทศไทย ตอบโจทย์ความต้องการของอุตสาหกรรมต่างๆ ดังนี้

- 1. อุตสาหกรรมบรรจุภัณฑ์
- 2. อุตสาหกรรมการก่อสร้างอาคารและโครงสร้างพื้นฐาน
- 3. อุตสาหกรรมยานยนต์และการขนส่ง
- 4. อุตสาหกรรมเครื่องอุปโภคบริโภค
- 5. อุตสาหกรรมเครื่องใช้ไฟฟ้า
- 6. อุตสาหกรรมอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์
- 7. อุตสาหกรรมสีและสารเคลือบผิว
- 8. อุตสาหกรรมสารยึดติดและสารกันรั่วซึม

กลุ่มบริษัท ดาว ประเทศไทย ประกอบด้วย 13 โรงงาน ตั้งอยู่ในนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด นิคมอุตสาหกรรมเอเชีย และนิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอ ตะวันออก (มาบตาพุด) จังหวัดระยอง



About Dow Thailand



Dow Family Thailand

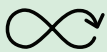


ความมุ่งมั่นสู่อนาคตที่ยั่งยืน

เป้าหมายด้านความยั่งยืนของ Dow

ด้านสิ่งแวดล้อม







“ด้านโลกร้อน”

- การลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- ภายในปี พ.ศ. 2573 เราจะลดการปล่อยคาร์บอนลง 15% หรือ 5 ล้านตัน และจะเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี พ.ศ. 2593
- อนุรักษ์น้ำ
- ภายในปี พ.ศ. 2573 ฐานการผลิตที่ใช้น้ำมากที่สุด 20 แห่ง จะต้อง มีแผนบริหารจัดการน้ำ โดย 10 แห่งจะต้องใช้น้ำอย่างยั่งยืน และ ภายใน พ.ศ. 2578 ทุกโรงงานจะต้องมีแผนบริหารจัดการน้ำ นอกจากนี้ ภายในปี พ.ศ. 2593 เราจะร่วมกับพันธมิตรเพื่ออนุรักษ์พื้นที่ต้นน้ำ 126,500 ไร่ และ ฐานการผลิตที่ใช้น้ำมากที่สุด 20 แห่ง จะต้องใช้น้ำอย่างยั่งยืน

การขับเคลื่อนเศรษฐกิจหมุนเวียนและพัฒนาวัสดุที่ปลอดภัย

- เปลี่ยนขยะเป็นผลิตภัณฑ์
- ภายในปี พ.ศ. 2573 เราจะเปลี่ยนขยะพลาสติกและนำวัตถุดิบทางเลือกรูปแบบอื่น ๆ มาผลิตเป็นผลิตภัณฑ์ที่สามารถนำกลับมาหมุนเวียนใช้ใหม่ได้ให้ได้ 3 ล้านตันต่อปี
- ส่งเสริมวงจรรีไซเคิล
- ภายในปี พ.ศ. 2578 ผลิตภัณฑ์ทั้งหมดของ Dow ที่นำไปผลิตเป็นบรรจุภัณฑ์สามารถนำกลับมาใช้ซ้ำ หรือ รีไซเคิลได้

ด้านสังคม





ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงานและชุมชน

- ขับเคลื่อนองค์กรโดยยึดหลักการเปิดรับความหลากหลาย และผสานความเท่าเทียม เข้าสู่แนวทางการดำเนินงาน นโยบาย และกระบวนการทำงานอย่างเป็นระบบ เพื่อสร้างผลลัพธ์ที่ยั่งยืนและก่อให้เกิดผลกระทบเชิงบวกอย่างแท้จริง
- สนับสนุนอนาคตที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม ความยั่งยืน และการเปิดรับความหลากหลาย เพื่อให้ชุมชนสามารถเติบโตได้อย่างเข้มแข็ง โดยทุกคนมีโอกาสดังกล่าวอย่างเท่าเทียมในการเข้าถึงอาชีพในสายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์ และคณิตศาสตร์ (STEM) รวมถึงสายอาชีพช่างฝีมือ และส่งเสริมให้พนักงานของเรามีบทบาทในการร่วมขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงในชุมชน

ด้านธรรมาภิบาล



ธรรมาภิบาลที่ดี

- ยึดมั่นในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี บนพื้นฐานของความโปร่งใส การบริหารความเสี่ยง ภาวะผู้นำที่มีประสิทธิภาพ การดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรมและสอดคล้องกับกฎระเบียบ พร้อมทั้ง เปิดรับฟังความคิดเห็น และบริหารจัดการความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเหมาะสม

ผลงานด้านความยั่งยืนที่สำคัญของกลุ่มบริษัท ดาว ประเทศไทย ในปี พ.ศ. 2567 – 2568



ด้านสิ่งแวดล้อม

- โรงงานผลิตโพรพิลีนออกไซด์และโพรพิลีนไกลคอลได้รับการรับรองมาตรฐาน International Sustainability and Carbon Certification (ISCC) PLUS โดยสามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก จากการปรับปรุงกระบวนการผลิตได้ 19,734 และ 18,910 ตัน คาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (CO₂eq) ในปี พ.ศ. 2567 และ 2568*
(*ตัวเลขดังกล่าวมาจากการประเมินภายในองค์กรโดยอ้างอิงจากข้อมูลการดำเนินงานของบริษัทและวิธีการประเมินภายใน)

- กลุ่มบริษัท ดาว ประเทศไทย ได้รับการรับรองภายใต้โครงการสนับสนุนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Low Emission Support Scheme: LESS) จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) หรือ อบก. จากการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกมากกว่า 140 ตัน CO₂eq ในปี พ.ศ. 2567
- ลดการใช้น้ำจืดลง 1,324 ลูกบาศก์เมตรต่อวัน หรือเทียบเท่า 483,141 ลูกบาศก์เมตรต่อปี โดยนำน้ำทิ้งจากคลองระบายน้ำที่ผ่านการกรองกลับมาใช้ซ้ำในระบบหล่อเย็นของโรงงาน



- เก็บรวบรวมขยะจากทะเลได้รวม 7,923 กิโลกรัม จากกิจกรรมวันอนุรักษ์ชายฝั่งสากล (International Coastal Cleanup Day) ครั้งที่ 22 และ 23
- มีอาสาสมัครเข้าร่วมกิจกรรมกว่า 400 คนต่อปี ภายใต้โครงการเก็บ...เซฟ...โลก (#PullingOurWeight) ในพื้นที่ป่าชายเลนส่งผลให้สามารถเก็บขยะได้รวม 4,713 กิโลกรัมในช่วงปี พ.ศ. 2567–2568
- มีนักเรียนเข้าร่วมโครงการกว่า 300 คน ใน “ค่ายหนูน้อยรักป่าชายเลน” และ “ค่ายเยาวชนรักป่าชายเลน” เพื่อส่งเสริมความรู้ด้านระบบนิเวศป่าชายเลนและการอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพ

- ลงนามบันทึกความเข้าใจกับ SCGC เพื่อร่วมกันพัฒนาโครงการความร่วมมือขนาดใหญ่ครั้งแรกในประเทศไทย ในการนำขยะพลาสติก 200,000 ตันต่อปีมาแปรรูปเป็นผลิตภัณฑ์หมุนเวียน
- ผลิตภัณฑ์หลัก 8 รายการได้รับการต่ออายุการรับรองจากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.) ต่อเนื่องเป็นปีที่สอง (พ.ศ. 2567–2568) ส่งผลให้กลุ่มบริษัท ดาว ประเทศไทย มีผลิตภัณฑ์ที่ได้รับการรับรองฉลากคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของผลิตภัณฑ์ รวม 33 รายการ และฉลากลดโลกร้อน (Low Carbon Product) รวม 26 รายการ



ด้านสังคม

- ผลการสำรวจสะท้อนภาพลักษณ์ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร อยู่ที่ 94% และความพึงพอใจโดยรวมต่อการดำเนินงานด้าน CSR ของ Dow อยู่ที่ 93%
- มีอาสาสมัครเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 1,224 คน รวมระยะเวลาการทำงานอาสาสมัครทั้งสิ้น 6,068 ชั่วโมง ซึ่งก่อให้เกิดประโยชน์โดยตรงต่อประชาชนจำนวน 195,460 คน ผ่านโครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตชุมชนและความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร เช่น การทำความสะอาดชายหาด และการปรับปรุงสิ่งอำนวยความสะดวกของชุมชน ในช่วงปี พ.ศ. 2567–2568



Dow Thailand



- ครูและผู้ปกครองจำนวน 17,400 คน เข้าร่วมแพลตฟอร์มออนไลน์ที่ให้ความรู้พื้นฐานด้านทักษะสมองเพื่อจัดการชีวิตให้สำเร็จ หรือ Executive Function (EF) ซึ่งเปิดตัวในช่วงปี พ.ศ. 2567–2568
- ถ่ายทอดความรู้ด้านการปฏิบัติการเคมีแบบย่อส่วน ให้แก่โรงเรียนมากกว่า 1,197 แห่ง และครู 2,100 คนทั่วประเทศ ภายใต้โครงการห้องเรียนเคมีดาว (Dow Chemistry Classroom) ในช่วงปี พ.ศ. 2567–2568

- รักษามาตรฐานความปลอดภัยระดับโลกอย่างต่อเนื่อง ด้วยสถิติการปฏิบัติงานโดย “ไม่มีอุบัติเหตุที่รุนแรงถึงขั้นกระทบหรือถึงแก่ชีวิต (zero life-altering or fatal injuries)” และ “ไม่มีเหตุการณ์ที่มีความเสี่ยงร้ายแรงสูง (zero high-potential incidents)” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 14
- ได้รับการรับรองให้เป็น Great Place to Work® ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 และได้รับการยกย่องเป็น Best Workplace™ ในประเทศไทย ประจำปี พ.ศ. 2568
- ครบรอบปีที่ 41 นับตั้งแต่ปี พ.ศ. 2527 ในการสนับสนุนนักศึกษาในสายอาชีพ STEM จากมหาวิทยาลัยพันธมิตร ผ่านทุนการศึกษาที่มอบให้แก่นักศึกษาฝึกงาน ณ ฐานการผลิตของ Dow โดยมีทุนการศึกษาจำนวน 64 ทุน ในช่วงปี พ.ศ. 2567–2568



ด้านธรรมาภิบาล

- เสริมสร้างระบบธรรมาภิบาลที่เข้มแข็งผ่านการกำหนดให้พนักงานทุกคนต้องเข้ารับการอบรมด้านจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเป็นระบบ
- สะท้อนผลการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาลที่เป็นเลิศผ่านการได้รับรางวัลอันทรงเกียรติหลากหลายรางวัล ซึ่งแสดงถึงความโดดเด่นด้านความปลอดภัย ความรับผิดชอบต่อสังคม และการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม



ด้านสิ่งแวดล้อม

ด้านโลกร้อน

การลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

เพื่อสนับสนุนเป้าหมายและความมุ่งมั่นระดับโลกของ Dow ในการบรรลุความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี พ.ศ. 2593 กลุ่มบริษัท ดาว ประเทศไทย ได้ดำเนินงานอย่างจริงจังในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างต่อเนื่อง โดยให้ความสำคัญกับการเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการผลิต รวมทั้งการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการคาร์บอนต่ำ

โครงการและการดำเนินงานสำคัญในโรงงานของเรา ประกอบด้วย:



การเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการผลิต

- ปรับปรุงการใช้พลังงานและไอน้ำในหลายโรงงาน เช่น ยกเลิกการระบายไอน้ำสู่บรรยากาศ แก้ไขการรั่วไหล ลดอัตราส่วนไอน้ำต่อน้ำมัน และ ปรับสภาวะการกลั่นให้สอดคล้องกับความต้องการผลิต
- เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของอุปกรณ์ (เช่น ปรับเวลาเดินเครื่องของปั๊มผสมและเครื่องกวน ปรับจูนบอยเลอร์ และ ปรับความเร็วปั๊มในเครื่องปฏิกรณ์) โดยไม่กระทบต่อความเสถียรของระบบหรือคุณภาพผลิตภัณฑ์



เทคโนโลยีและนวัตกรรม

- นำตัวเร่งปฏิกิริยารุ่นใหม่มาใช้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตมอนอเมอร์ ลดระยะเวลาในการผลิต ลดการใช้ตัวทำละลาย และ ลดการเกิดผลพลอยได้ที่ไม่ต้องการ
- ยกระดับอุปกรณ์และนำระบบควบคุมขั้นสูงมาใช้ เช่น เปลี่ยนชิ้นส่วนวาล์วควบคุม ใช้ตัวเร่งปฏิกิริยารุ่นใหม่ และ ปรับความเร็วปั๊มให้เหมาะสม



การจัดการของเสียอย่างยั่งยืน

- จัดการน้ำเสียด้วยแนวทางไม่ใช้การเผา (Zero incinerator) แทนการกำจัดแบบเดิม

“การดำเนินงานดังกล่าวช่วยให้บริษัทลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ได้อย่างมีนัยสำคัญ โดยอยู่ที่ประมาณ 19,734 ตันในปี พ.ศ. 2567 และ 18,910 ตันในปี พ.ศ. 2568”

ในปี พ.ศ. 2567 โครงการของกลุ่มบริษัท ดาว ประเทศไทย ดังต่อไปนี้ ได้รับการรับรองภายใต้โครงการสนับสนุนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Low Emission Support Scheme: LESS) จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) ซึ่งสะท้อนความมุ่งมั่นของเราในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเพิ่มเติมได้ถึง 140 ตันคาร์บอนไดออกไซด์:

- โครงการเปลี่ยนรถตู้ของบริษัทที่ใช้เครื่องยนต์สันดาปภายในเป็นยานยนต์ไฟฟ้า
- โครงการบริหารจัดการขยะรีไซเคิลภายในองค์กรของบริษัท
- โครงการ เก็บ...เชพ...โลก (#PullingOurWeight) ในพื้นที่ป่าชายเลน และกิจกรรมวันอนุรักษ์ชายฝั่งสากล (International Coastal Cleanup Day)
- การดำเนินงานของศูนย์นวัตกรรมเศรษฐกิจหมุนเวียนเพื่อจัดการและแปรรูปวัสดุรีไซเคิลครบวงจร บ้านฉาง (Ban Chang Material Recovery Facility: MRF)

การปรับตัวเพื่อรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศโดยการปกป้องทรัพยากรธรรมชาติ

โครงการอนุรักษ์ป่าชายเลนและความหลากหลายทางชีวภาพของกลุ่มบริษัท ดาว ประเทศไทย

นับตั้งแต่ปี พ.ศ. 2552 กลุ่มบริษัท ดาว ประเทศไทย ได้ร่วมมือกับชุมชนในท้องถิ่นและหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดระยอง เพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์ป่าชายเลน โดยมุ่งลดผลกระทบจากภาวะโลกร้อนและปัญหาขยะทะเล ต่อมาในปี พ.ศ. 2563 โครงการดังกล่าวได้ต่อยอดสู่การจัดตั้งเครือข่ายความร่วมมือด้านการอนุรักษ์ป่าชายเลน ภายใต้ชื่อ “ภาคีเครือข่ายป่าชายเลนประเทศไทย (Dow & Thailand Mangrove Alliance)” ร่วมกับกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง (ทช.)

กิจกรรมสำคัญ ได้แก่

โครงการอนุรักษ์ป่าชายเลน

ในปี พ.ศ. 2567 โครงการ “Dow และภาคีเครือข่ายป่าชายเลนประเทศไทย” ได้รับการยกระดับสู่ความร่วมมือระดับประเทศ และเปลี่ยนชื่ออย่างเป็นทางการเป็น “ภาคีเครือข่ายป่าชายเลนประเทศไทย (Thailand Mangrove Alliance: TMA)” โดยมีกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง (ทช.) เป็นเจ้าภาพหลัก ซึ่ง TMA มุ่งเน้นการปกป้อง อนุรักษ์และฟื้นฟูระบบนิเวศชายฝั่ง เพื่อรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ควบคู่กับการส่งเสริมความหลากหลายทางชีวภาพและการใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน

TMA ได้รวบรวมองค์กรต่าง ๆ กว่า 90 องค์กร ซึ่งครอบคลุมทั้งหน่วยงานภาครัฐ สถาบันการศึกษา องค์กรภาคประชาสังคม และภาคเอกชน ที่มีเป้าหมายร่วมกันในการเสริมสร้างความเข้มแข็งและความยืดหยุ่นของระบบนิเวศชายฝั่ง

โดย TMA ดำเนินงานผ่าน 3 เสาหลัก ดังนี้:



ด้านสังคม:

- การสร้างความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่าย
- การเสริมสร้างศักยภาพชุมชน
- การสื่อสารและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน
- การถ่ายทอดองค์ความรู้
- ความมั่นคงทางอาหาร



ด้านเศรษฐกิจ:

- กลไกคาร์บอนเครดิต
- แหล่งท่องเที่ยวคาร์บอนสีน้ำเงิน (Blue Carbon Destination)
- การท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน
- การส่งเสริมสังคมคาร์บอนต่ำ



ด้านสิ่งแวดล้อม:

- การอนุรักษ์และฟื้นฟูระบบนิเวศป่าชายเลน
- การศึกษาด้านความหลากหลายทางชีวภาพ
- วิทยาศาสตร์ภาคพลเมือง
- การจัดการขยะทะเล / ขยะเสีย

โครงการอนุรักษ์ป่าชายเลน

ดำเนินโครงการอย่างต่อเนื่องเป็นเวลา 17 ปี
อนุรักษ์พื้นที่ป่าชายเลนรวมประมาณ 5,000 ไร่
ปลูกต้นไม้ทางทะเลรวมมากกว่า 38,000 ต้น (จำนวนสะสม)

กิจกรรมวันอนุรักษ์ชายฝั่งสากล (International Coastal Cleanup Day)

ดำเนินกิจกรรมต่อเนื่องเป็นเวลา 23 ปี
เก็บรวบรวมขยะได้รวม 7,923 กิโลกรัม ในช่วงปี พ.ศ. 2567 และ 2568

โครงการ “เก็บ...เซฟ...โลก (#PullingOurWeight): ลดขยะ ปกป้องป่าชายเลน

จัดกิจกรรมเก็บขยะทั้งหมด 7 ครั้ง
มีพนักงานเข้าร่วม 433 คน
เก็บรวบรวมขยะได้ 2,448 กิโลกรัม

โครงการค่ายเยาวชนรักแม่น้ำสายเลน

จัดขึ้นโดยความร่วมมือกับกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง (ทช.), ศูนย์สิ่งแวดล้อมศึกษา อีอีซี และมูลนิธิโลกสีเขียว โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความตระหนักรู้และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเยาวชนในการรับมือกับปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและปัญหาขยะทะเล พร้อมทั้งสร้างและเชื่อมโยงเครือข่ายเยาวชนเพื่อร่วมกันปกป้องและอนุรักษ์ป่าชายเลนอย่างยั่งยืน โดยมีนักเรียนเข้าร่วมโครงการมากกว่า 300 คน ในปี พ.ศ. 2567–2568



การอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ

ในปี พ.ศ. 2567 Dow ได้ขยายเป้าหมายด้านการ “ต้านโลกร้อน” ให้ครอบคลุมประเด็นด้าน การปรับตัวเพื่อรับมือผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอย่างเป็นรูปธรรมมากขึ้น โดยมีแผนดำเนินงานด้านการจัดการที่ดินอย่างเป็นระบบ การบริหารจัดการน้ำอย่างรับผิดชอบ และการอนุรักษ์แหล่งน้ำในพื้นที่ใกล้เคียงโรงงาน 20 แห่งทั่วโลก รวมทั้งโรงงานมาบตาพุด

โครงการด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำของบริษัท กลุ่มบริษัท ดาว ประเทศไทย มีดังนี้:

ระบบรีเวิร์สออสโมซิส

นำน้ำจาก “คลองชักหมาก” จังหวัดระยอง มาผ่านกระบวนการกรอง เพื่อใช้ทดแทนน้ำจืดในระบบหล่อเย็นของโรงงาน สามารถประหยัดการใช้น้ำดิบจากระบบประปาได้ประมาณ 483,141 ลูกบาศก์เมตรต่อปี

ระบบตัดเม็ดพลาสติกแบบวงจรปิด

นำน้ำควบแน่นจากกระบวนการผลิตเอทิลเบนซีนและสไตรีนโมโนเมอร์ กลับมาใช้หมุนเวียนซ้ำในกระบวนการตัดเม็ดพลาสติก สามารถประหยัดน้ำได้ประมาณ 500,000 ลูกบาศก์เมตรต่อปี และสามารถบรรลุเป้าหมายการปล่อยน้ำเสียเป็นศูนย์ (Zero Wastewater Discharge) ในกระบวนการผลิต

“ทั้งสองโครงการสามารถลดการใช้น้ำได้รวม 983,141 ลูกบาศก์เมตรต่อปี เทียบเท่าประหยัดน้ำมาตามฐานโอลิมปิกประมาณ 390 สระ”

การขับเคลื่อนเศรษฐกิจหมุนเวียนและพัฒนาวัสดุที่ปลอดภัย

Dow มุ่งมั่นในการส่งเสริมวงจรการรีไซเคิล โดยตั้งเป้าหมายให้ภายในปี พ.ศ. 2578 ผลิตภัณฑ์ทั้งหมดของ Dow ที่นำไปผลิตเป็นบรรจุภัณฑ์จะต้องนำกลับมาใช้ใหม่ หรือ รีไซเคิลได้ โดยเราให้ความสำคัญกับการสนับสนุนระบบเศรษฐกิจหมุนเวียน การลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพตลอดวงจรชีวิตของผลิตภัณฑ์

โซลูชันด้านบรรจุภัณฑ์ของเราตั้งอยู่บน 3 หลักการสำคัญ ได้แก่ **“Design for Recyclability”** การออกแบบเพื่อการรีไซเคิล, **“Less is More”** การใช้วัสดุอย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพสูงสุด, และ **“Recycled”** การส่งเสริมการใช้วัสดุรีไซเคิล หลักการดังกล่าวสะท้อนผ่านนวัตกรรมบรรจุภัณฑ์ที่มีจำหน่ายในประเทศไทย ซึ่งสามารถผสมผสานความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมเข้ากับประสิทธิภาพการใช้งานได้อย่างเหมาะสม

นอกจากนี้ บริษัทยังคงพัฒนานวัตกรรมที่ยั่งยืนในหลากหลายอุตสาหกรรมอย่างต่อเนื่อง ในอุตสาหกรรมยานยนต์ วัสดุซิลิโคนสำหรับหนังเทียมที่มีความทนทานสูง ช่วยลดการปล่อยสารอินทรีย์ระเหยง่าย (Volatile Organic Compound: VOC) และลดคาร์บอนฟุตพริ้นท์ ขณะเดียวกัน ในอุตสาหกรรมสี และสารเคลือบผิว สีที่สามารถดักจับฟอร์มาลดีไฮด์ช่วยปรับปรุงคุณภาพอากาศภายในอาคาร และในกลุ่มสินค้าอุปโภค ส่วนผสมที่ล้างออกได้ง่ายช่วยลดการใช้ น้ำ

โซลูชันของ Dow สำหรับถุงบรรจุภัณฑ์ยุคใหม่ที่ยั่งยืน



ความร่วมมือทางธุรกิจ

ในปี พ.ศ. 2567 Dow และ SCGC ได้ลงนามบันทึกความเข้าใจเพื่อร่วมมือในการเปลี่ยนขยะพลาสติกให้เป็นผลิตภัณฑ์หมุนเวียน โดยมีเป้าหมายในการแปรรูปขยะพลาสติกจำนวน 200,000 ตัน ให้กลับมาเป็นวัสดุหมุนเวียนสำหรับการใช้งานใหม่

Dow ร่วมกับ MMP Corporation ผู้ผลิตฟิล์มบรรจุภัณฑ์ชั้นนำของประเทศไทย พัฒนาฟิล์มพลาสติกสำหรับงานด้านโลจิสติกส์ที่มีส่วนผสมของวัสดุรีไซเคิลหลังการใช้งาน (Post-Consumer Recycled: PCR) ในสัดส่วน 30% โดยใช้เม็ดพลาสติกรีไซเคิล REVOLOOP™ ของ Dow ซึ่งได้รับความไว้วางใจจาก Makita Manufacturing (Thailand) Co., Ltd. และ Copeland ในการนำไปใช้งานจริง

ในปี พ.ศ. 2568 Saint-Gobain Weber ผู้นำระดับโลกด้านวัสดุก่อสร้างน้ำหนักเบาและยั่งยืน ได้เปิดตัวบรรจุภัณฑ์กาวยาแนวขนาด 1 กิโลกรัมรูปแบบใหม่ ที่ผลิตจากเม็ดพลาสติกรีไซเคิล REVOLOOP™ ของ Dow



การร่วมมือสร้างระบบนิเวศเศรษฐกิจหมุนเวียนของพลาสติก



กลุ่มบริษัท ดาว ประเทศไทย หนึ่งในสมาชิกผู้ก่อตั้ง PPP Plastics* ร่วมมือกับพันธมิตรมากกว่า 40 องค์กร เพื่อสร้างระบบนิเวศเศรษฐกิจหมุนเวียนของพลาสติกให้มีความเข้มแข็ง นับตั้งแต่ก่อตั้งขึ้นในปี พ.ศ. 2561 PPP Plastics ได้ดำเนินการเชิงรูปธรรมเพื่อผลักดันการขับเคลื่อนตามแผนโรดแมประดับชาติด้านการจัดการขยะพลาสติก โดยมีเป้าหมายในการลดปริมาณขยะพลาสติกในทะเลไทยลง 50% ภายในปี พ.ศ. 2570 ด้วยการขับเคลื่อนเศรษฐกิจหมุนเวียน PPP Plastics จึงมุ่งส่งเสริมการใช้พลาสติกอย่างยั่งยืน และสร้างประสิทธิภาพในการบริหารจัดการขยะ โดยเน้นการดำเนินงานภายใต้ 6 เสาหลักเชิงกลยุทธ์ ได้แก่ นโยบาย โครงสร้างพื้นฐาน นวัตกรรม การศึกษาและการสื่อสาร ฐานข้อมูลด้านการวิเคราะห์การไหลเวียนของวัสดุ และการสนับสนุนด้านเงินทุน

ในช่วงปี พ.ศ. 2567–2568 ถือเป็นอีกหนึ่งหมุดหมายสำคัญ ที่มีการผสานประสบการณ์จากการดำเนินงานภาคสนามเข้ากับการขับเคลื่อนเชิงนโยบายระดับประเทศ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับระบบนิเวศเศรษฐกิจหมุนเวียนของพลาสติกอย่างเป็นองค์รวม

ความสำเร็จที่สำคัญของ PPP Plastics ได้แก่:

การสนับสนุนการขับเคลื่อนและพัฒนานโยบายอย่างต่อเนื่อง PPP Plastics มีบทบาทสำคัญในการกำหนดและขับเคลื่อนนโยบายหลักของประเทศ อาทิ แผนโรดแมประดับชาติด้านการจัดการขยะพลาสติกของประเทศไทย โมเดลเศรษฐกิจหมุนเวียนภายใต้วาระแห่งชาติ BCG นโยบายการออกแบบเพื่อการรีไซเคิล ข้อกำหนดสัดส่วนการใช้วัสดุรีไซเคิลหลังการบริโภค กฎหมายความรับผิดชอบของผู้ผลิตตลอดวงจรชีวิตผลิตภัณฑ์ (Extended Producer Responsibility: EPR) รวมถึงนโยบายการจัดการขยะของกรุงเทพมหานคร นอกจากนี้ PPP Plastics ยังสนับสนุนภาครัฐในฐานะที่ปรึกษาของคณะกรรมการที่รับผิดชอบการเตรียมความพร้อมสำหรับการเจรจาสนธิสัญญาพลาสติกโลกอีกด้วย

* PPP Plastics: ความร่วมมือภาครัฐ ภาคธุรกิจ ภาคประชาสังคม เพื่อจัดการพลาสติกและขยะอย่างยั่งยืน (Public Private Partnership for Sustainable Plastics and Waste Management Network) และสมาคมความร่วมมือภาครัฐและเอกชนเพื่อพลาสติกและการจัดการขยะอย่างยั่งยืน



โครงการยกระดับมาตรฐานชาเล้งและร้านรับซื้อของเก่า โครงการนี้เริ่มดำเนินการในเดือนสิงหาคม พ.ศ. 2567 โดยได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน (Program Management Unit for Competitiveness: PMUC) กลุ่มบริษัท ดาว ประเทศไทย และพันธมิตรภาคเอกชนภายใต้การดำเนินงานของ PPP Plastics

ในปี พ.ศ. 2568 โครงการสามารถฝึกอบรมชาเล้งและผู้ประกอบการร้านรับซื้อของเก่ามากกว่า 300 ราย ในพื้นที่กรุงเทพมหานครและจังหวัดระยอง พร้อมทั้งยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานผ่านการสนับสนุนอุปกรณ์ เช่น เลือ้ก้นิรภัย เครื่องชั่งน้ำหนัก การตัดป้ายยานพาหนะ และการปรับปรุงสถานประกอบการ โดยระบบการขึ้นทะเบียนระดับประเทศและข้อเสนอแนะเชิงนโยบายมีกำหนดแล้วเสร็จในปี พ.ศ. 2569 เพื่อสนับสนุนการเชื่อมโยงเข้าสู่ระบบเศรษฐกิจหมุนเวียนของพลาสติกในระยะยาวอย่างครบวงจร

โครงการ Smart Recycling Hub โครงการนี้มีเป้าหมายในการกู้คืนวัตถุดิบพลาสติกคุณภาพสูงไม่น้อยกว่า 50,000 ตันต่อปี โดย PPP Plastics ได้ดำเนินการศึกษาความเป็นไปได้ในพื้นที่กรุงเทพมหานครและจังหวัดในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (ชลบุรี ฉะเชิงเทรา และระยอง) รวมถึงการออกแบบศูนย์คัดแยกวัสดุ (Materials Recovery Facility: MRF) แห่งแรก ซึ่งมีกำหนดก่อสร้างใน**เขตหนองแขม กรุงเทพมหานคร** และขั้นตอนการศึกษาความเป็นไปได้ การวางแผนโรงงาน และการออกแบบเครื่องจักรได้แล้วเสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยมุ่งเน้นประสิทธิภาพการดำเนินงานและความยั่งยืนของโมเดลธุรกิจ ในปัจจุบันโครงการอยู่ในขั้นเตรียมการระดมทุนเพื่อการก่อสร้าง

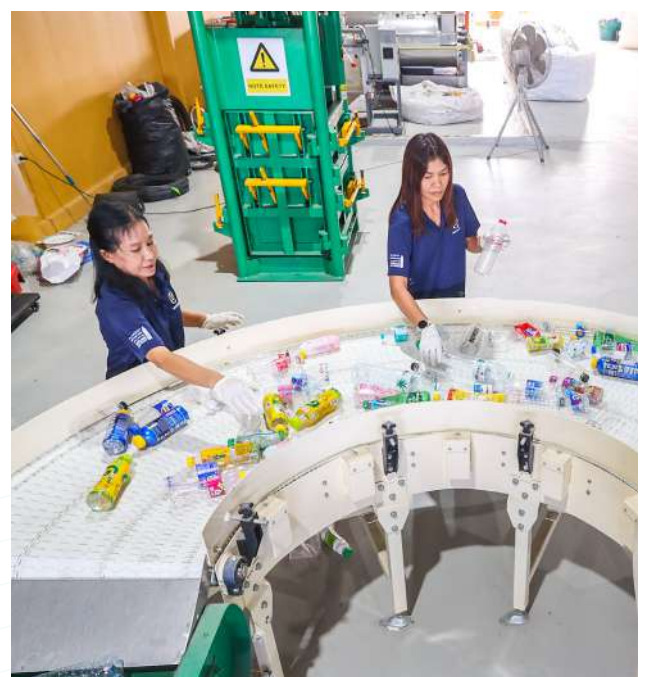


การริเริ่มของ Dow เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบนิเวศเศรษฐกิจหมุนเวียน

นอกเหนือจากบทบาทผู้นำใน PPP Plastics แล้ว กลุ่มบริษัท ดาว ประเทศไทย ยังคงร่วมมือกับพันธมิตรอย่างต่อเนื่องเพื่อริเริ่มและดำเนินโครงการที่สร้างผลลัพธ์เชิงประจักษ์ โดยมุ่งส่งเสริมการจัดการขยะอย่างยั่งยืนและยกระดับการขับเคลื่อนเศรษฐกิจหมุนเวียนของพลาสติก

การดำเนินงานศูนย์คัดแยกวัสดุรีไซเคิลบ้านฉาง (Ban Chang Material Recovery Facility: MRF)

ศูนย์คัดแยกวัสดุรีไซเคิลแห่งแรกที่ขับเคลื่อนเศรษฐกิจหมุนเวียนของพลาสติกภายใต้รูปแบบกิจการเพื่อสังคม กลุ่มบริษัท ดาว ประเทศไทย และหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน (บพข.) ได้ให้การสนับสนุนการจัดตั้งศูนย์ MRF บ้านฉาง และเปิดดำเนินการอย่างเป็นทางการในเดือนกันยายน พ.ศ. 2567 ภายใต้แนวทางการดำเนินโครงการ Smart Recycling Hub ของ PPP Plastics เดือนสิงหาคม พ.ศ. 2568 ศูนย์ MRF บ้านฉาง มีสมาชิกเข้าร่วมจำนวน 523 ราย สร้างการจ้างงานประจำ 3 ตำแหน่ง และสามารถคัดแยกวัสดุรีไซเคิลได้ประมาณ 25 ตัน ครอบคลุมกระดาษ กระดาษลัง แก้ว โลหะ (อะลูมิเนียมและเหล็ก) และพลาสติก โดยมีรายได้รวม 180,000 บาท ซึ่งมีส่วนช่วยสร้างผลกระทบเชิงบวกทั้งต่อสิ่งแวดล้อมและเศรษฐกิจในระดับชุมชน



การจัดตั้งเว็บไซต์ Food Waste Hub

กลุ่มบริษัท ดาว ประเทศไทย ร่วมกับสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) พัฒนาเว็บไซต์ Food Waste Hub เพื่อเป็นฐานข้อมูลขององค์ความรู้และนวัตกรรมด้านการจัดการขยะอาหารที่อ้างอิงจากงานวิจัย สำหรับวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) และสตาร์ทอัพ เพื่อช่วยยกระดับการแปรรูปขยะอาหารให้เป็นผลิตภัณฑ์ที่สร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ

เว็บไซต์ดังกล่าวนำเสนอผลงานวิจัยด้านการใช้ประโยชน์จากขยะอาหารทั้งในเชิงการสร้างมูลค่าและการใช้ในเชิงพาณิชย์ โดยหนึ่งในโครงการริเริ่มของ Dow คือการส่งเสริมการใช้แป้งโอคาร่า (Okara Soy Flour) ในธุรกิจเบเกอรี่ ผ่านความร่วมมือกับมูลนิธิคุณพ่อเรย์ พัทยา โครงการดังกล่าวมีส่วนช่วยพัฒนากิจการเชิงปฏิบัติด้านการดำเนินงานร้านกาแฟและเบเกอรี่ให้แก่เยาวชนผู้พิการ ผู้มีภาวะออทิสติก และผู้มีภาวะดาวน์ซินโดรมควบคู่ไปกับการลดปริมาณขยะอาหารจากกากถั่วเหลือง



โครงการนำร่องศูนย์จัดการขยะอินทรีย์ด้วยหนอนแมลงวันลาย (Black Soldier Fly: BSF)

โครงการนี้มีวัตถุประสงค์ในการแปรรูปขยะอาหารให้เป็นอาหารสัตว์ พร้อมทั้งช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยมีศักยภาพในการจัดการขยะอินทรีย์ได้สูงสุด 3 ตันต่อวัน ศูนย์แห่งนี้ยังทำหน้าที่เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการจัดการขยะอินทรีย์ในสภาพแวดล้อมที่มีการควบคุม ณ เขตหนองแขม กรุงเทพมหานคร



โครงการ FLY Bangkok Summer Camp 2024

กลุ่มบริษัท ดาว ประเทศไทย ร่วมกับสถาบันวิจัยสิ่งแวดล้อมเพื่อความยั่งยืน จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จัดโครงการ FLY Bangkok Summer Camp 2024 ซึ่งเป็นค่ายพัฒนาผู้นำด้านสิ่งแวดล้อมระยะเวลา 3 วัน สำหรับนักเรียนระดับมัธยมศึกษาตอนต้น โดยมีเป้าหมายเพื่อบ่มเพาะผู้นำเยาวชนด้านสิ่งแวดล้อมผ่านกิจกรรมการเรียนรู้ การแลกเปลี่ยนกับผู้เชี่ยวชาญด้านสิ่งแวดล้อม และการศึกษาดูงานภาคสนาม





ด้านสังคม

สร้างความเปลี่ยนแปลงและความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงานและชุมชน

กลุ่มบริษัท ดาว ประเทศไทย ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วม ความหลากหลาย และความเท่าเทียม ที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ของ Dow เราสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย เปิดกว้าง และมีความหมาย เพื่อให้พนักงานทุกคนสามารถเติบโต แสดงศักยภาพ และสร้างความเปลี่ยนแปลงเชิงบวกได้อย่างเต็มที่

การสร้างสถานที่ทำงานที่ปลอดภัย ครอบคลุม และส่งเสริมสุขภาวะ

เราส่งเสริมวัฒนธรรมแห่งความเอาใจใส่ การทำงานร่วมกัน และการมีส่วนร่วม โดยยึดหลักแนวคิดเรื่องความเป็นเจ้าของ ความร่วมมือ การมุ่งพัฒนาธุรกิจ และการเรียนรู้อย่างไม่สิ้นสุด

Creating a Safe, Reliable, and Productive Workplace

ความปลอดภัยคือคุณค่าหลักที่เรายึดมั่น เรามุ่งสู่เป้าหมาย การบาดเจ็บเป็นศูนย์ เหตุการณ์ในกระบวนการผลิตเป็นศูนย์ และผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมเป็นศูนย์ ผ่านโครงการ “Drive to Zero” วัฒนธรรมด้านความปลอดภัยที่เข้มแข็งของเราขับเคลื่อนความเป็นเลิศในการดำเนินงาน ส่งเสริมความปลอดภัยของพนักงาน สนับสนุนชุมชน และเสริมสร้างผลการดำเนินงานอย่างยั่งยืน

ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย และความปลอดภัยที่สำคัญ:

- ไม่เกิดเหตุการณ์ใด ๆ ที่อาจนำไปสู่การบาดเจ็บรุนแรงหรือการเสียชีวิต เป็นระยะเวลา 14 ปีติดต่อกัน ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2554
- ไม่เกิดเหตุการณ์ด้านความปลอดภัยของกระบวนการผลิตและการรั่วไหลที่ต้องรายงาน (ระดับ 1 และ 2) เป็นระยะเวลา 10 ปีติดต่อกัน ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2559
- ไม่พบความคลาดเคลื่อนด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่ต้องรายงาน

เพื่อยกระดับความปลอดภัยในสถานที่ทำงานอย่างต่อเนื่อง กลุ่มบริษัท ดาว ประเทศไทย ได้ดำเนินมาตรการบริหารจัดการเชิงรุก โดยนำเทคโนโลยีขั้นสูงมาใช้ เช่น กล้องตรวจจับเสียงเพื่อระบุแหล่งกำเนิดเสียง ติดตั้งฉนวนกันเสียง อุปกรณ์ลดเสียง และโครงสร้างกันเสียง เพื่อลดระดับเสียงในพื้นที่ปฏิบัติงานต่าง ๆ รวมถึงจัดการตรวจการได้ยินประจำปี และจัดอบรมความปลอดภัยเพื่อปกป้องสุขภาพการได้ยินของพนักงาน ตลอดจนบังคับใช้มาตรการด้านความปลอดภัยทางเสียงอย่างเคร่งครัด เช่น การติดตั้งป้ายเตือน การใช้อุปกรณ์ป้องกันการได้ยินตามข้อกำหนด และการจำกัดระยะเวลาการสัมผัสเสียง เป็นต้น

A "Great Place To Work®"

กลุ่มบริษัท ดาว ประเทศไทย ภาคภูมิใจที่ได้รับการรับรองเป็น "Great Place to Work®" ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2565 โดยมีผลสำรวจสะท้อนความเชื่อมั่นของพนักงาน ดังนี้

- 80% ของพนักงาน เห็นว่ากลุ่มบริษัท ดาว ประเทศไทย เป็นสถานที่ทำงานที่ยอดเยี่ยม
- มากกว่า 90% ให้คะแนนด้านความปลอดภัย ความหลากหลาย ความมีส่วนร่วม และความภาคภูมิใจในองค์กรในระดับโลก



ในปี พ.ศ. 2568 กลุ่มบริษัท ดาว ประเทศไทย ได้รับการยกย่องให้เป็นหนึ่งใน Best Workplaces™ in Thailand 2025 สะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการสร้างองค์กรที่ให้ความสำคัญกับพนักงานและเปิดโอกาสให้ทุกคนเติบโตได้อย่างเต็มศักยภาพ

การส่งเสริมสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี

กลุ่มบริษัท ดาว ประเทศไทย ให้ความสำคัญกับความสมดุลในการทำงานและความปลอดภัยของพนักงาน ผ่านการดำเนินโครงการที่ออกแบบมาอย่างเหมาะสม เพื่อส่งเสริมสุขภาพะทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และการเงิน ครอบคลุมถึงการสนับสนุนด้านสุขภาวะและสุขภาพจิต สวัสดิการที่ยืดหยุ่นและครอบคลุม โอกาสในการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพ ตลอดจนการให้การยอมรับและเห็นคุณค่าของพนักงาน เรามุ่งสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่พนักงานรู้สึกได้รับการสนับสนุน มีอิสระในการตัดสินใจ และได้รับการเห็นคุณค่าอย่างแท้จริง

การดูแลความเป็นอยู่เพื่อสุขภาพกายใจที่ดี

- บริการให้คำปรึกษาตลอด 24/7: เข้าถึงนักจิตวิทยาและจิตแพทย์ที่ได้รับใบอนุญาตผ่านแอปพลิเคชันบนโทรศัพท์มือถือ
- Health Talk & Wealth Webinar: การจัดสัมมนาเพื่อสนับสนุนสุขภาวะด้านร่างกาย จิตใจ และการเงิน
- Happy Go Round: เวิร์กช็อปเชิงสร้างสรรค์เพื่อผ่อนคลายความเครียดและเสริมสร้างทักษะ

สวัสดิการที่ครอบคลุมและยืดหยุ่น

- โปรแกรมสวัสดิการแบบยืดหยุ่น: ความคุ้มครองที่ปรับได้ตามความต้องการของพนักงานและครอบครัว รวมถึงคู่รัก LGBTQ+
- สวัสดิการคู่ชีวิตตลอดชีพ: สิทธิการลาเพื่อความเท่าเทียมในการสมรสและความคุ้มครองทางการเงินเพิ่มเติมสำหรับคู่ชีวิต LGBTQ+
- การลาสำหรับผู้ดูแล: วันลาถึง 3 วัน เพื่อดูแลบุคคลอื่นเป็นที่รัก

การเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพ

- Dow X SkillLane: โอกาสการเรียนรู้ออนไลน์เพื่อการเติบโตอย่างต่อเนื่อง
- Power Club & Power Clinic: เครือข่ายการสนับสนุนสำหรับผู้ใช้งาน Microsoft Power Platform
- Coursera: แพลตฟอร์มการเรียนรู้ออนไลน์ชั้นนำระดับโลก

การขอบคุณและให้คุณค่า

- แพลตฟอร์มการยกย่องและให้รางวัลผ่านระบบออนไลน์และแอปพลิเคชันบนโทรศัพท์มือถือ เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมการชื่นชมภายในองค์กร



การขับเคลื่อนความหลากหลาย ความเท่าเทียม และการมีส่วนร่วม

กลุ่มบริษัท ดาว ประเทศไทย เปิดรับมุมมองที่หลากหลายและส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์ผ่านการมีส่วนร่วมอย่างจริงจังในเครือข่ายชมรมของพนักงาน (Employee Resource Groups: ERGs) เราองว่าความหลากหลายเป็นความได้เปรียบทางการแข่งขัน ที่ช่วยขับเคลื่อนนวัตกรรมและผลการดำเนินงาน โดยการให้คุณค่าแก่ทุกความคิดเห็น สร้างวัฒนธรรมแห่งการมีส่วนร่วม ทำให้พนักงานทุกคนรู้สึกได้รับความเคารพ มีอิสระในการตัดสินใจ และเชื่อมโยงถึงกัน สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ความหลากหลายเติบโตและทุกคนรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งอย่างแท้จริง

เพื่อสานต่อการสร้างที่ทำงานให้เป็นสถานที่ที่มีความสุข กลุ่มบริษัท ดาว ประเทศไทย ได้พัฒนาแผนปฏิบัติการ Thailand EX/ERG ปี พ.ศ. 2568 ผ่านการจัดเวิร์กช็อปพัฒนาศักยภาพ **EX/ERG Champions Development Workshop** โดยในปี พ.ศ. 2568 กลุ่ม ERG ทุกกลุ่มได้ร่วมมือกันจัดกิจกรรม **BKK ERG Charity Event** เพื่อระดมทุนให้กับมูลนิธิ Operation Smile และสร้างผลกระทบเชิงบวกแก่เด็ก ๆ



WIN (Women Inclusion Network):

สนับสนุนผู้หญิง จัดกิจกรรม "WINs Charity Market" เพื่อสนับสนุนธุรกิจขนาดเล็กที่ผู้หญิงเป็นเจ้าของในจังหวัดระยอง และระดมทุนเพื่อสถาบันมะเร็งแห่งประเทศไทย



GAAN (Global African Affinity Network):

ส่งเสริมความเข้าใจและการแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมแอฟริกัน



สนับสนุนผู้มีความหลากหลายทางเพศ ร่วมเฉลิมฉลอง Pride Month ในเดือนมิถุนายน ผ่านการขยายสิทธิประโยชน์สำหรับคู่ชีวิต LGBTQ+ และจัดกิจกรรมประกวดภาพถ่ายเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมทางเพศ



(พนักงานอายุงานน้อยกว่า 8 ปี):

สนับสนุนพนักงานรุ่นใหม่ในการพัฒนาและเติบโตในสายอาชีพ

โครงการกีฬา ERG:

ส่งเสริมความตระหนักรู้ด้านความหลากหลาย ความเท่าเทียม และการมีส่วนร่วม ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การแข่งขันอีสปอร์ต RoV กิจกรรมออกกำลังกาย และการแข่งขันแชร์บอล



(พนักงานที่เบียดด้วยประสบการณ์):

สร้างความตระหนักรู้เรื่องอคติด้านอายุ ส่งเสริมสภาพแวดล้อมการทำงานที่ครอบคลุมทุกช่วงวัย และเตรียมความพร้อมก่อนเกษียณ



Asian Diversity Network

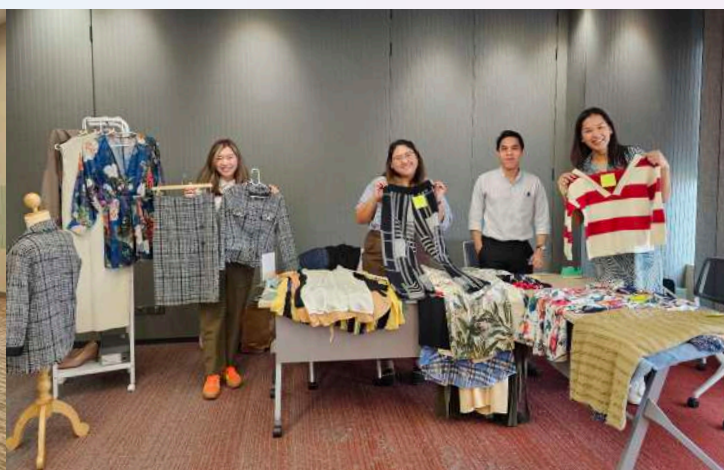
Asian Diversity Network:

ส่งเสริมความเข้าใจด้านวัฒนธรรมเอเชีย



DEN (Disability Employee Network):

สนับสนุนผู้พิการ จัดทำ DEN Eating Guide รวบรวมร้านอาหารและร้านอาหารในกรุงเทพฯ ที่เป็นเจ้าของหรือดำเนินการโดยผู้พิการ



เติบโตไปด้วยกัน: โครงการ Global Citizenship เพื่อสังคมและชุมชน

“ ผู้คนที่เปี่ยมด้วยพลัง ความร่วมมือที่แข็งแกร่ง และผลลัพธ์จากความตั้งใจ ”

ยุทธศาสตร์ Global Citizenship ของกลุ่มบริษัท ดาว ประเทศไทย สอดคล้องกับเป้าหมายระดับโลกในการส่งมอบอนาคตที่ยั่งยืนผ่านความเชี่ยวชาญด้านวิทยาศาสตร์และความร่วมมือ โดยมุ่งเน้นเสาหลักสำคัญ 3 ด้าน ได้แก่ เสริมพลังชุมชน (Thriving Communities) สร้างคนคุณภาพด้วยทักษะด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และวิชาชีพ (STEM & Skilled Trades) และใส่ใจความยั่งยืน (Sustainability)

ในช่วงปี พ.ศ. 2567 – 2568 กลุ่มบริษัท ดาว ประเทศไทย มีดาวอาสาจำนวน 1,224 คน ร่วมอุทิศเวลากว่า 6,068 ชั่วโมง ในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม และสร้างประโยชน์โดยตรงให้กับผู้คนในชุมชนมากกว่า 195,460 คน

เสริมพลังชุมชน (Thriving Communities)

ความมุ่งมั่นของเราต่อการสร้างชุมชนที่เข้มแข็งตั้งอยู่บนพื้นฐานของความเข้าใจและตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนในพื้นที่ที่เราดำเนินงาน เรามุ่งส่งเสริมโอกาสอย่างเท่าเทียม เสริมสร้างศักยภาพในการรับมือและฟื้นตัวของชุมชน และร่วมเฉลิมฉลองมรดกทางวัฒนธรรม ผ่านการมีส่วนร่วมในฐานะสมาชิกของชุมชนอย่างแท้จริง ด้วยความมุ่งมั่นหวังที่จะเสริมสร้างความเข้มแข็งในชุมชนและสร้างผลกระทบเชิงบวกที่ยั่งยืน

สมาคมเพื่อนชุมชน (Community Partnership Association: CPA): เป็นความร่วมมือของผู้ประกอบการภาคอุตสาหกรรมแห่งแรกในประเทศไทย ที่มุ่งส่งเสริมอุตสาหกรรมที่รับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและการสร้างชุมชนที่ยั่งยืน โดยมีกลุ่มบริษัท ดาว ประเทศไทย เป็นหนึ่งในผู้ร่วมก่อตั้ง

ในช่วงปี พ.ศ. 2567 – 2568 สมาคมเพื่อนชุมชนสามารถสร้างผลลัพธ์ที่สำคัญหลายประการ ได้แก่

- ▶ นิคมอุตสาหกรรมจังหวัดระยองรักษาสถานะเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศระดับ 4 ต่อเนื่องเป็นปีที่สอง และได้รับคะแนนสูงสุดในประเทศ
- ▶ 100% ของสถานประกอบการของบริษัทสมาชิก ต่อยุทธการรับรองมาตรฐาน Eco Factory ได้สำเร็จ
- ▶ หน่วยแพทย์เคลื่อนที่ให้บริการประชาชนอย่างต่อเนื่อง โดยมีผู้ได้รับประโยชน์ประมาณ 1,500 คนต่อปี
- ▶ นักเรียนและครูจำนวน 1,000 คน จาก 24 โรงเรียนในจังหวัดระยอง เข้าถึงโครงการแนะแนวอาชีพและการศึกษาต่อ
- ▶ มอบทุนการศึกษาให้แก่นักศึกษาในหลักสูตรสาธารณสุขศาสตร ระดับปริญญาตรี และระดับอาชีวศึกษา จำนวน 75 ทุน ส่งผลให้จำนวนทุนสะสมมากกว่า 1,000 ทุนตั้งแต่เริ่มก่อตั้ง
- ▶ ชุมชน 15 แห่ง ได้รับการรับรองภายใต้โครงการ Low Emission Scheme ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของโครงการคาร์บอนเครดิต สะท้อนบทบาทของ CPA ในการขับเคลื่อนการรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศควบคู่กับการพัฒนาศักยภาพชุมชน



โครงการ ยิ่งยืน ปลอดภัย ใส่ใจชุมชน (Neighbor Care): ดำเนินงานต่อเนื่องเป็นปีที่ 11 เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนรอบโรงงาน โดยในปี พ.ศ. 2567–2568 พนักงานดาวอาสา 407 คน ร่วมอุทิศเวลากว่า 1,553 ชั่วโมงในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม และสร้างประโยชน์โดยตรงแก่ประชาชน 33,608 คน ในโครงการนี้

ในจังหวัดระยอง Dow ได้ร่วมสนับสนุนชุมชนท้องถิ่นผ่านกิจกรรมหลากหลายรูปแบบ อาทิ การปรับปรุงระบบประปาชุมชน การปรับปรุงสนามเด็กเล่น การพัฒนาห้องเรียนวิทยาศาสตร์ โครงการ “Healthy Body-Happy Mind” สำหรับผู้สูงอายุ และผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง การอบรมด้านสุขภาพช่องปาก การสนับสนุนอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านในการดูแลผู้ป่วยติดเตียงและผู้ด้อยโอกาส ปรับปรุงภูมิทัศน์เพื่อเพิ่มความปลอดภัยในชุมชน และการปรับปรุงตลาดชุมชน เป็นต้น



ในระดับประเทศ กลุ่มบริษัท ดาว ประเทศไทย มีส่วนร่วมในการช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัยผ่าน**สภาขาขาดไทย** เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนในพื้นที่ภาคเหนือและภาคใต้ในปี พ.ศ. 2567–2568 ครอบคลุมทั้ง การสนับสนุนงบประมาณ สิ่งของจำเป็น และอาสาสมัคร เช่น สนับสนุนหน่วยผลิตน้ำดื่มเคลื่อนที่เพื่อจัดส่งน้ำสะอาดให้แก่ชุมชนในจังหวัดเชียงราย จัดส่งสิ่งของจำเป็นไปยังพื้นที่ประสบภัยในจังหวัดสงขลา สตูล นครศรีธรรมราช ปัตตานี และนราธิวาส นอกจากนี้ ยังสนับสนุน**มูลนิธิขาเทียมฯ** อย่างต่อเนื่องกว่า 30 ปี โดยส่งมอบวัสดุโพลีเอทิลีนเพื่อการผลิตขาเทียม และร่วมยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยในการดำเนินงานผ่านการอบรม การปรับปรุงกระบวนการ และการวางแผนความปลอดภัยร่วมกับมูลนิธิ



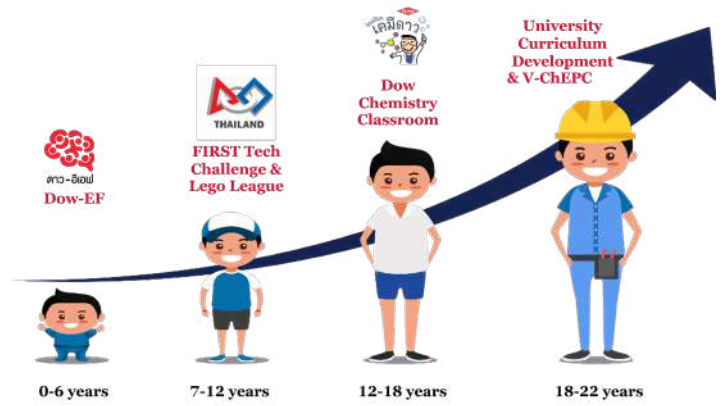
อนุรักษ์วัฒนธรรมไทยและขนบธรรมเนียมท้องถิ่น: ในฐานะสมาชิกของชุมชน กลุ่มบริษัท ดาว ประเทศไทย ภาคภูมิใจที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม เทศกาล และพิธีกรรมตามประเพณีไทยอย่างต่อเนื่อง ซึ่งไม่เพียงช่วย เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่แน่นแฟ้นกับชุมชน แต่ยังเป็นการให้เกียรติและสืบสานคุณค่าและขนบธรรมเนียมที่มีความหมายต่อชุมชนของเรา

- **เทศกาลบุญข้าวหลาม** – จัดขึ้นเพื่อเฉลิมฉลองฤดูเก็บเกี่ยวในเดือน 3 ตามปฏิทินจันทรคติ ดาวอาสาร่วมกิจกรรมและบริจาควัตถุดิบทำข้าวหลาม
- **เทศกาลสงกรานต์** – เทศกาลปีใหม่ไทยและวันผู้สูงอายุในเดือนเมษายน ดาวอาสาเข้าร่วมพิธีรดน้ำขอพรและกิจกรรมกีฬาสำหรับผู้สูงอายุ นอกจากนี้ยังมอบถุงผ้าจากวัสดุรีไซเคิลจำนวน 3,000 ใบ ในปี พ.ศ. 2567 และ 1,500 ใบ ในปี พ.ศ. 2568 แก่ผู้สูงอายุใน 38 ชุมชนในพื้นที่มาบตาพุด
- **งานกฐินสามัคคี** – ประเพณีทอดกฐินในช่วงออกพรรษา กลุ่มบริษัท ดาว ประเทศไทย สนับสนุนวัด 15 แห่งในจังหวัดระยอง และร่วมกับ SCGC เป็นเจ้าภาพงานทอดกฐิน โดยระดมทุนได้มากกว่า 1.36 ล้านบาท ในปี พ.ศ. 2567 และ 1.19 ล้านบาท ในปี พ.ศ. 2568 เพื่อบูรณะวัด
- **ประเพณีลอยกระทง** – จัดขึ้นในคืนวันเพ็ญเดือน 12 ตามปฏิทินจันทรคติ เพื่อบูชาพระแม่คงคา ดาวอาสาร่วมประดิษฐ์กระทงที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม พัฒนาวัด และสนับสนุนกิจกรรมสอยดาว



สร้างคนคุณภาพ (STEM & Skilled Trades)

ตามยุทธศาสตร์ระดับโลกของ Dow กลุ่มบริษัท ดาว ประเทศไทย มุ่งส่งเสริมทั้งทักษะด้านวิทยาศาสตร์และทักษะทางสังคมที่จำเป็นต่อการรับมือกับความท้าทายในปัจจุบัน พร้อมร่วมขับเคลื่อนอนาคตที่ยั่งยืน โดยพัฒนาการศึกษาด้าน STEM และทักษะวิชาชีพ ครอบคลุมตั้งแต่ระดับปฐมวัยจนถึงช่วงเริ่มต้นอาชีพ



โครงการพัฒนาทักษะสมองส่วนหน้า: ส่งเสริมการพัฒนาทักษะการทำงานของสมองส่วนหน้า (Executive Function: EF) ในเด็กปฐมวัย ผ่านกระบวนการเรียนรู้และกิจกรรมที่ออกแบบอย่างเป็นระบบ โดยกลุ่มบริษัท ดาว ประเทศไทย ร่วมมือกับสถาบันร่วกลในการดำเนินโครงการ โครงการนี้เริ่มต้นในปี พ.ศ. 2559 และได้ขยายเครือข่ายความร่วมมือจาก 19 องค์กร เป็น 41 องค์กร ครอบคลุมพื้นที่ทั่วจังหวัดระยองในปี พ.ศ. 2567



ความสำเร็จที่สำคัญของโครงการ



จัดอบรมผู้นำชุมชนและถ่ายทอดองค์ความรู้แก่เด็กปฐมวัยมากกว่า 200,000 คน โดยมีวิทยากรและครูด้าน EF ผ่านการอบรมมากกว่า 300 คน และมีโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในกรุงเทพมหานครและจังหวัดระยองเข้าร่วมมากกว่า 280 แห่ง



พัฒนาหลักสูตร E-Learning "Basic EF 101" โดยสถาบันร่วกล และหลักสูตรออนไลน์โดยสถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและครอบครัว มหาวิทยาลัยมหิดล เพื่อให้ความรู้พื้นฐานด้าน EF แก่ผู้ปกครอง นักการศึกษา และครู ในการส่งเสริมพัฒนาการเด็กให้เติบโตอย่างมีศักยภาพและมีคุณธรรม โดยมีครูและผู้ปกครองเข้าร่วมทั้งสองหลักสูตรรวมมากกว่า 17,400 คน



จัดงาน DOW-EF Learning Fest ภายใต้แนวคิด "ปั้นเด็กให้เป็นดาว" เป็นกิจกรรมเชิงปฏิสัมพันธ์ที่เปิดโอกาสให้ทั้งผู้ปกครองและเด็กเข้ามามีส่วนร่วม โดยมีผู้เข้าร่วมงานมากกว่า 2,300 คน

FIRST® LEGO® League และ FIRST® Tech Challenge

ส่งเสริมการเรียนรู้ด้าน STEM ให้แก่นักเรียนระดับประถมศึกษาถึงมัธยมศึกษาตอนปลาย โดยมุ่งพัฒนาทักษะการคิดวิเคราะห์ นวัตกรรม และการแก้ปัญหา ผ่านกิจกรรมด้านหุ่นยนต์และการเขียนโปรแกรมคอมพิวเตอร์ มีผู้เข้าร่วมการแข่งขันจำนวน 676 คน จาก 90 ทีมทั่วประเทศในปี พ.ศ. 2567

นอกจากนี้ กลุ่มบริษัท ดาว ประเทศไทย ยังสนับสนุนงบประมาณจำนวน 1.1 ล้านบาท เพื่อสนับสนุนเยาวชนทีมชาติไทยจำนวน 4 ทีม ซึ่งเป็นผู้ชนะการแข่งขัน FIRST® Tech Challenge และ FIRST® LEGO® League Thailand 2023 ให้สามารถเข้าร่วมการแข่งขัน FIRST® Championship 2024 ณ เมืองฮิวสตัน สหรัฐอเมริกา ร่วมกับทีมจากกว่า 70 ประเทศ จำนวน 152 ทีม

สำหรับการแข่งขันภายในประเทศประจำปี พ.ศ. 2568 มีผู้เข้าร่วมทั้งหมด 785 คน จาก 106 ทีม



โครงการห้องเรียนเคมีดาว

ดำเนินงานโดยความร่วมมือกับสมาคมเคมีแห่งประเทศไทยฯ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ และพันธมิตร โดยมีเป้าหมายเพื่อยกระดับการเรียนการสอนวิชาเคมีด้วยเทคนิคปฏิบัติการเคมีแบบย่อส่วน ในปี พ.ศ. 2568 มีผู้เข้าร่วมมากกว่า 600 คน จาก 23 จังหวัดทั่วประเทศ และมีโครงการถูกส่งเข้าประกวดจำนวน 171 ทีม ตลอดระยะเวลา 12 ปีที่ผ่านมา มีนักเรียนมากกว่า 660,000 คน จากโรงเรียนกว่า 2,100 แห่งทั่วประเทศ ได้รับประโยชน์จากโครงการนี้ ผ่านการทดลองเชิงปฏิบัติที่มีความปลอดภัย ประหยัด และมีประสิทธิภาพ



ความร่วมมือในการสร้างคนคุณภาพ

กลุ่มบริษัท ดาว ประเทศไทย มอบโอกาสด้านการศึกษาและการพัฒนาอาชีพผ่านโครงการฝึกงาน ทุนการศึกษา และความร่วมมือเชิงกลยุทธ์ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนากำลังคนด้านการผลิตที่มีศักยภาพ

บริษัทให้การสนับสนุนทุนการศึกษามาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี พ.ศ. 2527 เป็นปีที่ 41 โดยในปี พ.ศ. 2567 บริษัทได้มอบทุนการศึกษาจำนวน 28 ทุน ให้แก่นักศึกษาฝึกงานด้านวิศวกรรมศาสตร์และระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ และในปี พ.ศ. 2568 ได้มอบทุนการศึกษาจำนวน 36 ทุน ให้แก่นักศึกษาฝึกงานในสาขาวิศวกรรมเคมี วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมอุตสาหกรรม การจัดการภัยพิบัติ และอาชีวอนามัยและความปลอดภัย จากมหาวิทยาลัยและสถาบันเทคนิคชั้นนำที่มีข้อตกลงความร่วมมือกับบริษัทฯ

“จนถึงปัจจุบัน กลุ่มบริษัท ดาว ประเทศไทย มีนักศึกษามากกว่า 700 คน เข้าร่วมโครงการฝึกงานกับบริษัท และมีบัณฑิตมากกว่า 30 คน ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานประจำ”

นอกจากนี้ ในปี พ.ศ. 2567 กลุ่มบริษัท ดาว ประเทศไทย ได้ลงนามบันทึกความเข้าใจกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เพื่อสนับสนุนสหกิจศึกษาและการฝึกงานภาคสนาม และในปี พ.ศ. 2568 ได้ร่วมมือกับคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา เพื่อมุ่งเน้นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย เพื่อเสริมสร้างความพร้อมของนักศึกษาในการก้าวสู่การเป็นกำลังคนคุณภาพในภาคอุตสาหกรรมยุคใหม่

กลุ่มบริษัท ดาว ประเทศไทย ยังให้การสนับสนุนการประกวด Prime Minister's Science Award โดยมอบรางวัล Dow Innovation Award ให้แก่โรงเรียนกรุงเทพคริสเตียนวิทยาลัย สำหรับโครงการลดคาร์บอนฟุตพริ้นท์ด้วยการใช้ตัวอ่อนหนอนแมลงวันลาย (Black Soldier Fly) ในปี พ.ศ. 2567 และโครงการพองน้ำชีวนวัตกรรมเพื่อลดพฤติกรรมกรีนกันเองของปูม้า เพื่อสนับสนุนการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรอย่างยั่งยืน ในปี พ.ศ. 2568



ใส่ใจความยั่งยืน (Sustainability)

กลุ่มบริษัท ดาว ประเทศไทย มีเป้าหมายด้านความยั่งยืนที่มุ่งเน้นการส่งเสริมเศรษฐกิจหมุนเวียน ลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ สนับสนุนการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำอย่างยั่งยืน และดูแลรักษาระบบนิเวศให้สมบูรณ์ โครงการต่าง ๆ เหล่านี้สอดคล้องกับกลยุทธ์ด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัท ซึ่งนำเสนอในหัวข้อ “สิ่งแวดล้อม” ของรายงานฉบับนี้ (หน้า 7-13) ครอบคลุมการบรรเทาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศผ่านการปรับปรุงกระบวนการผลิตและการใช้เทคโนโลยีใหม่ ๆ การปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศผ่านโครงการฟื้นฟูป่าชายเลน การอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพ และการอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ การขับเคลื่อนเศรษฐกิจหมุนเวียนและวัสดุที่ปลอดภัยยิ่งขึ้น รวมถึงการสร้างระบบนิเวศเศรษฐกิจหมุนเวียนของพลาสติกผ่านความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน



เก็บ...เซฟ...โลก (#PullingOurWeight)

กิจกรรม #PullingOurWeight เป็นส่วนหนึ่งของความมุ่งมั่นของ Dow ในการแก้ไขปัญหาขยะพลาสติกระดับโลก โดยกลุ่มบริษัท ดาว ประเทศไทย ร่วมดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องกับการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.) และองค์กรพันธมิตรอีก 25 แห่ง โดยหนึ่งในกิจกรรมสำคัญคือ กิจกรรมวันอนุรักษ์ชายฝั่งสากล (International Coastal Cleanup Day) ซึ่งจัดขึ้นเป็นประจำทุกปีในวันเสาร์ที่สามของเดือนกันยายน ในปี พ.ศ. 2568 มีอาสาสมัครมากกว่า 3,000 คน เข้าร่วมกิจกรรมเก็บขยะตลอดแนวชายฝั่งจังหวัดระยอง รวมถึงบริเวณหาดน้ำรินและหาดพยุห์ เป็นระยะทางรวมกว่า 21 กิโลเมตร และสามารถเก็บขยะได้รวมทั้งสิ้น 4,078 กิโลกรัม กิจกรรมนี้ดำเนินมาต่อเนื่องเป็นปีที่ 23 โดยกลุ่มบริษัท ดาว ประเทศไทย ร่วมเป็นแกนหลักในการขับเคลื่อน ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นอย่างต่อเนื่องในการปกป้องระบบนิเวศทางทะเลและส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม





รรรรรรรรรร

กลุ่มบริษัท ดาว ประเทศไทย ดำเนินงานโดยยึดมั่นในคุณค่าหลักของ Dow ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต การเคารพผู้อื่น และการพิทักษ์โลกของเรา หลักการเหล่านี้เป็นรากฐานของการกำกับดูแลกิจการที่ดี ช่วยหล่อหลอมวัฒนธรรมองค์กรโดยให้ความสำคัญกับความรับผิดชอบต่อสังคม ความโปร่งใส และการเติบโตทางธุรกิจอย่างยั่งยืน

- เรามีทีมผู้นำที่มีความหลากหลาย เป็นอิสระ และมีความเชี่ยวชาญในหลายมิติ ซึ่งเอื้อต่อการตัดสินใจอย่างรอบคอบและสามารถสร้างคุณค่าได้ในระยะยาว ทั้งนี้ เรามีสัดส่วนของวิศวกรหญิงมากกว่า 35% ผู้บริหารหญิงมากกว่า 47% รวมถึงมีสัดส่วนของผู้หญิงเกือบ 32% ในทีมผู้นำระดับประเทศของเรา สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการสนับสนุนความเท่าเทียมทางเพศและการส่งเสริมภาวะผู้นำที่หลากหลาย
- เราปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการอย่างเคร่งครัด เพื่อส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส และการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม โดยการให้อำนาจและส่งเสริมให้พนักงานมีความรับผิดชอบต่อผลกระทบและการตัดสินใจของตนเอง เราจึงสามารถสร้างวัฒนธรรมแห่งความรับผิดชอบต่อสังคมที่ขับเคลื่อนการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และสร้างคุณค่าในระยะยาวให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เพื่อเสริมสร้างมาตรฐานด้านจริยธรรม พนักงานทุกคนต้องเข้ารับการอบรมด้านจริยธรรมและการปฏิบัติตามกฎระเบียบเป็นประจำ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของเราสอดคล้องกับคุณค่าหลักของ Dow และแนวทางการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม

สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับแนวปฏิบัติด้านจริยธรรมผ่าน link ดังต่อไปนี้



แนวปฏิบัติด้านจริยธรรม
ทางการเงิน

<https://corporate.dow.com/en-us/about-dow/corporate-governance/living-our-values/financial.html>



จุดยืนด้านสิทธิ
มนุษยชน

<https://corporate.dow.com/en-us/about-dow/corporate-governance/living-our-values/human-rights.html>



จุดยืนด้านการให้ความเคารพ
และรับผิดชอบต่อสังคม

<https://corporate.dow.com/en-us/about-dow/corporate-governance/living-our-values/respect-responsibility.html>



จุดยืนด้านการต่อต้าน
การให้สินบนและคอร์รัปชัน

<https://corporate.dow.com/en-us/about-dow/corporate-governance/living-our-values/anti-bribery-anti-corruption.html>

รางวัลความเป็นเลิศด้านความปลอดภัย สังคม และสิ่งแวดล้อม

ในปี พ.ศ. 2567 และ พ.ศ. 2568 กลุ่มบริษัท ดาว ประเทศไทย ได้รับรางวัลอันทรงเกียรติหลายรายการ ที่สะท้อนถึงความมุ่งมั่นอย่างแน่วแน่ด้านความปลอดภัย ความรับผิดชอบต่อสังคม และการดูแลสิ่งแวดล้อม โดยรางวัลที่ได้รับประกอบด้วย

- **โล่เกียรตินิยศพระราชทาน** จากมูลนิธิราชเทียมในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี เพื่อยกย่องการสนับสนุนโครงการด้านสุขภาพชุมชนอย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 6
- **รางวัลรองธรรมมาภิบาลสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย (ธงขาว-ดาวเขียว และธงขาว-ดาวทอง)** ประจำปี พ.ศ. 2568 จากการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 21 (พ.ศ. 2549–2569)
- **การรับรองอุตสาหกรรมสีเขียว ระดับ 4:** วัฒนธรรมสีเขียว จากกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม สำหรับโรงงานทุกแห่งของกลุ่มบริษัท ดาว ประเทศไทย ในการส่งเสริมจิตสำนึกและการปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อมภายในองค์กร
- **รางวัล AMCHAM Corporate Social Impact Awards** ต่อเนื่องเป็นปีที่ 15 รวมถึงรางวัลระดับแพลทินัมด้านความเป็นเลิศในการดำเนินงานความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 6 จากสมาคมหอการค้าอเมริกันในประเทศไทย
- **รางวัลองค์กรผู้นำด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจก** จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) โดยในปี พ.ศ. 2567 บริษัท สยามโพลีเอทิลีน จำกัด ในกลุ่มบริษัท ดาว ประเทศไทย ได้รับรางวัลนี้ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2
- **การรับรอง Low Emission Support Scheme (LESS)** จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 ในปี พ.ศ. 2567
- การรับรองมาตรฐาน **ISO 9001** และ **ISO 14001** อย่างต่อเนื่อง
- **โรงงานผลิตโพรพิลีนออกไซด์ และโพรพิลีนไกลคอล** ในนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย ได้รับการรับรองด้านความยั่งยืน (ISCC PLUS) หลังการขยายกำลังการผลิต
- รางวัลดีเด่นด้านการส่งเสริมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- การรับรองเป็น Great Place to Work ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3
- ผลิตภัณฑ์สไตรีนโมโนเมอร์และโพลีสไตรีนหลักจำนวน 8 รายการ ได้รับการรับรองเพิ่มเติมเป็นปีที่สองติดต่อกันจากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) ส่งผลให้ปัจจุบัน กลุ่มบริษัท ดาว ประเทศไทย มีผลิตภัณฑ์ที่ได้รับฉลากคาร์บอนฟุตพริ้นท์รวม 33 รายการ และฉลากลดโลกร้อนรวม 26 รายการ ซึ่งสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกตลอดวงจรชีวิตของผลิตภัณฑ์

Key Partnerships

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none">➤ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย➤ สถาบันปิโตรเลียมและพลังงานแห่งประเทศไทย➤ สถาบันการจัดการบรรจุภัณฑ์และรีไซเคิลเพื่อสิ่งแวดล้อม➤ หอการค้าไทย➤ สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย➤ โครงการความร่วมมือภาครัฐ ภาคธุรกิจ และภาคประชาสังคม เพื่อจัดการพลาสติกและขยะอย่างยั่งยืน (PPP Plastics)➤ หอการค้าอเมริกันในประเทศไทย➤ องค์กรธุรกิจเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน | <ul style="list-style-type: none">➤ มูลนิธิสถาบันสิ่งแวดล้อมไทย➤ สถาบันพลาสติก➤ องค์กร The Alliance to End Plastic Waste (AEPW)➤ ภาควิชาเคมีและวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย➤ สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย➤ สมาคมเคมีแห่งประเทศไทยฯ➤ สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ➤ องค์กรพิพิธภัณฑ์วิทยาศาสตร์แห่งชาติ➤ หน่วยบริหารจัดการทุนด้านการเพิ่มความสามารถการแข่งขัน |
|---|--|



SCGC-DOW
GROUP



Dow Thailand Group

Head Office

111 True Digital Park West, Unicorn Building,
8th Floor, Sukhumvit Road, Bangchak,
Prakanong, Bangkok, 10260
Tel: 0 2491 7000

Manufacturing Sites

Map Ta Phut Industrial Estate

8, I-4 Road, Map Ta Phut Industrial Estate,
Muang District, Rayong 21150
Tel: 0 3867 3000
Fax: 0 3868 3991

Asia Industrial Estate

10 Moo 2, Asia Industrial Estate
P.O. Box 71, Banchang Sub-District,
Banchang District, Rayong 21130
Tel: 0 3892 5500
Fax: 0 3860 5903

 www.dow.com/thailand

 Dow Thailand

 Dow Thailand Group